



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОГРАНИЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

31.08.2021

п. Пограничный

№ 82/2

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по решению  
кадрового дефицита в муниципальной системе общего образования  
Пограничного муниципального округа на 2021-2024 годы**

В целях организации работы по обеспечению муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по решению кадрового дефицита в муниципальной системе общего образования Пограничного муниципального округа на 2021-2024 годы (далее – дорожная карта) согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Утвердить форму отчёта о выполнении мероприятий дорожной карты согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Назначить муниципальным координатором реализации мероприятий дорожной карты Н.В. Шичкину, заведующего учебно-методическим отделом МКУ «ЦОД МОО Пограничного МО».

4. Руководителям общеобразовательных организаций Пограничного муниципального округа:

4.1. обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению уровня объективности процедур и результатов оценки качества образования и олимпиад в полном объеме;

4.2. утвердить План мероприятий («дорожная карта») по решению кадрового дефицита в муниципальной образовательной организации и разместить на сайте

образовательной организации в срок 20.09.2021;

4.3. предоставлять отчёт о выполнении мероприятий дорожной карты в соответствии с формой, утверждённой в п.2 настоящего приказа, по состоянию на 15 июня и 15 декабря ежегодно.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования

Н.Г. Панкова

Приложение №1  
к приказу отдела образования  
Администрации Пограничного муниципального округа  
от 31.08.2021 №82/2

**План  
мероприятий («дорожная карта») по решению кадрового дефицита  
в муниципальной системе общего образования  
Пограничного муниципального округа на 2021-2025 годы**

**Цель:** Обеспечение муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

**Задачи:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- устранение кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях;
- организацию работы по профориентации учащихся на педагогические профессии;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу

№ п/п	Направления деятельности, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Результат. Критерии выполнения.
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Организационные мероприятия (управление «дорожной картой»)</b>			
1.1.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в муниципальной системе общего образования Пограничного муниципального округа; определение муниципального координатора	июль-август 2021	Шичкина Н.В.	Создание условий, обеспечивающих приток педагогических кадров в муниципальную систему образования

				Пограничного муниципального округа
1.2.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне образовательной организации	сентябрь 2021	ОО	Создание системы управления кадровой политикой на уровне образовательной организации
1.3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий «дорожной карты» в СМИ и сети Интернет	в течение всего периода	отдел образования, образовательные организации	Не менее 2 публикаций в СМИ ежегодно
<b>2.</b>	<b>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</b>			
2.1.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах, в том числе в разрезе образовательных организаций	ежегодно на 15 октября	отдел образования, образовательные организации	Наличие актуальной информации о потребности в педагогических кадрах.
2.2.	Организация работы по формированию заявки от муниципального образования на целевой приём в ДВФУ («Школа педагогики»)	ежегодно до 01 марта	отдел образования, образовательные организации	Устранение кадрового дефицита в конкретной муниципальной
2.3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	ежегодно до 01	отдел	муниципальной

		марта	образования, образовательные организации	образовательной организации
2.4.	<p>Организация работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СУЗах, в том числе по целевым направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения;</li> <li>- заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника</li> </ul>	постоянно	образовательные организации	
2.5.	Создание виртуальных экскурсий на сайте муниципальных образовательных организаций	до 01 января	образовательные организации	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
2.6.	Участие в ярмарках вакансий	ежегодно	образовательные организации	
2.7.	Презентация муниципального образования Пограничного муниципального округа для студентов старших курсов и выпускников педагогических учебных заведений	ежегодно в марте месяце	отдел образования, образовательные организации	
<b>3.</b>	<b>Профориентационная работа</b>			
3.1.	Организация работы педагогического класса на базе МБОУ «ПСОШ № 1 ПМО»	2022 г.	отдел образования, образовательные организации	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в ВУЗы и ПОО на педагогические

				специальности
3.2.	Организация профориентационной работы в муниципальных общеобразовательных организациях на получение педагогической профессии	постоянно	образовательные организации	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
3.3.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 01 октября ежегодно	образовательные организации	
3.4.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	до 20 сентября ежегодно	отдел образования, образовательные организации	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
3.5.	Участие в реализации регионального плана мероприятий, способствующих формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	постоянно	отдел образования, образовательные организации	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
<b>4.</b>	<b>Сохранение кадрового потенциала</b>			
	<b>4.1. Проведение нормирования труда педагогических работников.</b>			
4.1.1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	март-апрель ежегодно	отдел образования, образовательные организации	Высвобождение учителей и их перераспределение в муниципальные
4.1.2.	Работа со штатными расписаниями.	март-август ежегодно		

				образовательные организации, имеющие вакансии.
4.1.3.	Совершенствование оплаты труда	постоянно		Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
<b>4.2. Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
4.2.1.	Развитие образовательной среды муниципальной образовательной организации, создание условий для реализации ФГОС	постоянно	образовательные организации	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
4.2.2.	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	постоянно	МКУ «ЦОД МОО ПМО» образовательные организации	
4.2.3.	Создание и обеспечение функционирования муниципальных методических объединений учителей- предметников	в течение учебного года	МКУ «ЦОД МОО ПМО»	
4.2.4.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	постоянно	образовательные организации	
4.2.5.	Применение технологий дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	постоянно	образовательные организации	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах
4.2.6.	Организация участия педагогических работников в Конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	ежегодно	образовательные организации	Количество получателей выплаты в текущем



				году
	<b>4.3. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</b>			
4.3.1	Организация работы «Школы молодого педагога»	ежегодно	МКУ «ЦОД МОО ПМО» образовательные организации	Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
4.3.2	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных методических объединений.	ежегодно	МКУ «ЦОД МОО ПМО» образовательные организации	
4.3.3	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	в течение года	образовательные организации	Увеличение зарплатной платы молодых учителей
4.3.4.	Регламентирование процедуры организации наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях	до 01 октября 2021	МКУ «ЦОД МОО ПМО» образовательные организации	Муниципальное положение «Об организации наставничества»
4.3.5.	Обеспечение контроля за процедурой организации наставничества в муниципальных образовательных организациях	в течение года	МКУ «ЦОД МОО ПМО»	Аналитические материалы
<b>5.</b>	<b>Меры социальной поддержки педагогических работников</b>			
5.1.	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	сентябрь, ежегодно	образовательные организации	Количество получателей выплаты в текущем году

5.2.	Оказание мер социальной поддержки студентам организаций профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика», заключившим договор целевого обучения с муниципальной общеобразовательной организацией, педагогическим работникам, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации Пограничного муниципального округа	в течение года в соответствии с порядком	отдел образования, образовательные организации	
5.3.	Предоставление места в детском саду	ежегодно на 01.09	отдел образования	
5.4.	Организация работы по предоставлению жилья, компенсации аренды жилья	в течение года	отдел образования	

### Целевые показатели реализации мероприятий

№	Мероприятия	Показатели выполнения мероприятий	Плановое значение показателя по годам				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	Организация работы по профориентации учащихся на педагогические профессии.	Количество выпускников общеобразовательных организаций, поступивших в образовательные организации профессионального образования педагогического профиля (нарастающим итогом, чел.)	7	8	9	10	11
2	Привлечение молодых специалистов для работы в образовательных организациях Пограничного муниципального округа	Количество студентов организаций профессионального образования педагогического профиля, заключивших договоры целевого обучения с муниципальными образовательными	0	2	3	4	5

		организациями (нарастающим итогом, чел.)					
		Количество прибывающих в муниципальную систему образования молодых специалистов (кол-во чел., прибывших на 1 сентября текущего года)	0	1	2	3	4
3	Организация работы по закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Пограничного муниципального округа	Доля «закрепившихся» молодых специалистов в муниципальной системе образования (%)	60%	65%	68%	70%	80%

Отчет по выполнению мероприятий дорожной карты по решению кадрового дефицита в муниципальной системе  
Пограничного муниципального округа на 2021-2025 годы

1. Результативность выполнения мероприятий

№	Наименование мероприятия	Планируемый срок реализации мероприятия	Фактический срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия

2. Достижение целевых показателей

№	Наименование показателя	Планируемое значение	Фактически достигнутое за отчетный период	Источник информации	Примечание (причины недостижения планируемого значения)